

幼稚園教育計劃

教職員放取有薪產假 及代職人員津貼

(教育局通告第17/2018號)

(一) 背景

- 政府在2018年《施政報告》建議延長法定產假，由10星期增至14星期
- 《2020年僱傭（修訂）條例》下女性僱員的法定產假延長至14星期
- 教育局鼓勵參加幼稚園教育計劃（計劃）的幼稚園作良好僱主，讓合資格的教職員放取14星期的有薪產假。由2019年1月1日起，提供代職人員津貼（包括代課教師及代職支援人員）
- 代職人員津貼以**實報實銷**形式發還有關開支（最多14星期）

(二) 資格

- 符合《僱傭條例》（第57章）的規定放取有薪產假，包括在所訂定的產假開始前已按連續性合約受僱滿40個星期並符合法例的其他規定；
- 放取14星期的有薪產假；
- 薪金來自計劃下的資助或學費；
- 如同時就任幼兒中心部及 / 或幼稚園非本地課程部分，幼稚園應按其職務或學生人數分拆開支，本局會發還參加計劃的幼稚園部的相關開支

(三) 資助金額 (2023/24及2024/25學年)

- 僱用期 (以合約所訂為準) 為連續90曆日或以上
 - 以月薪聘請
 - 薪酬不得高於原任教職員的薪酬，或薪酬範圍的上限，以較低者為準
 - 持有C(ECE)的代課教師：按基本職級教師薪酬範圍釐定
 - 2023/24學年：\$24,330 - \$43,270
 - 2024/25學年：\$25,060 - \$44,570
 - 持有其他資歷的代課教師或其他代職人員：根據支援人員的薪酬範圍釐定

	2023/24學年	2024/25學年
文員	\$12,780 - \$22,990	\$13,050 - \$23,470
校工	\$12,780 - \$16,620	\$13,050 - \$16,970
炊事員	\$15,330 - \$17,900	\$15,650 - \$18,280

(三) 資助金額 (2023/24及2024/25學年)

➤ 僱用期 (以合約所訂為準) 少於90曆日

- 以日薪及實際工作日數計算
- 須按以下日薪率：

代課教師

	2023/24 學年	2024/25 學年
持有C(ECE)	\$1,058/日	\$1,090/日
持有其他資歷	\$389/日	\$397/日

其他代職人員

	2023/24 學年	2024/25 學年
其他支援人員 (包括文員、校工等)	\$556/日	\$567/日
代職炊事員	\$667/日	\$680/日

(四) 申請安排

需於原任教職員完成有薪產假一個月內，遞交以下文件到幼稚園行政2組：

- 申請表 [可於教育局網頁下載 (主頁 > 教育制度及政策 > 幼稚園教育 > 幼稚園教育計劃 > 4. 通告)]
- 相關證明文件，包括：
 - i. 放取有薪產假教職員的醫生證明書 (須註明其預產期及 / 或實際分娩日期) 正本；
 - ii. 放取有薪產假教職員的薪金證明文件副本 (須經校監或校長簽署核證) ；
 - iii. 代職人員簽收的領薪收據正本 (樣本可於教育局網頁下載) ；及
 - iv. 代課教師 (如適用) 的資歷證明文件副本 (須經校監或校長簽署核證) 。

(五) 常見問題

1. 計劃下的幼稚園可否只向教職員提供10星期產假?
 - ▶ 《2020年僱傭（修訂）條例》已於2020年12月11日生效，《條例》下女性僱員的法定產假由10星期延長至14星期。

(五) 常見問題

2. 如申請代職人員津貼，幼稚園是否須為合資格教職員提供14星期全薪產假？

- ▶ 學校須給予合資格教職員14星期有薪產假
- ▶ 產假其間的薪金應根據《僱傭條例》的規定及其合約條款釐定

(五) 常見問題

3. 幼稚園可否以高於教育局所訂的日薪率聘請代職人員，並以學校經費支付有關差額？

- ▶ 不可以。幼稚園須以教育局所訂之日薪率計算僱用期在90曆日以下的代職人員的薪酬

(五) 常見問題

4. 如代職人員的聘用期跨越兩個學年，其薪酬該如何計算？

- ▶ 幼稚園以月薪聘請代職人員時，須在聘用合約訂明在整個合約期內的每月薪酬
- ▶ 即使原任職員的薪酬在其放取有薪產假其間有改變（例如按既定增薪日期獲加薪或獲發補薪），有關代職人員的月薪不會受影響
- ▶ 至於以日薪聘請的代職人員，教育局會按學年調整日薪率，代職人員的薪酬會分別按有關學年的日薪率計算

(五) 常見問題

5. 如以月薪聘用的代職人員服務不足整月，其薪酬該如何計算？

▶ 如以月薪聘用的代職人員服務不足整月，該月薪酬需按比例計算，計算方法如下：

以代職人員的每日平均工資 **x** **代職曆日日數**
(代職人員的月薪金額 x 12個月 ÷ 365日)

(五) 常見問題

6. 如以月薪聘請的代職人員曾於聘用期間的某月放取無薪假期，其薪酬該如何計算？

- ▶ 如以月薪聘請的代職人員曾於聘用期間的某月放取無薪假期，該代職人員的該月薪酬應採用以下方法計算：

$$\text{代職人員的月薪金額} - \frac{[\text{代職人員的每日平均工資} \times \text{放取無薪假期日數}]}{(\text{代職人員的月薪金額} \times 12 \text{個月} \div 365 \text{日})}$$

(六) 示例

例一

放取有薪產假的教職員			代職人員						
職位	每月薪酬	有薪產假日期	如為代課教師，是否持有幼兒教育證書或以上資歷	代職日期	日薪/月薪	實際工作日/月數	薪金 (不包括強積金供款)	強制性公積金計劃下的僱主供款 (如適用)	總額
		2024/25學年 開課月份: 8月							
教師	\$28,000 (7月) \$28,800 (8月)	由6/07/24至11/10/24	是	由6/07/24至11/10/24	月薪 \$28,000	2月37日 26日 (7月) 2個月 (8及9月) (9月1日請一天無薪假) 11日 (10月)	\$89,139 (\$28000x12÷365x26) +\$28,000 +[\$28,000-(\$28000x12÷365x1)] +(\$28000x12÷365x11)	\$4,457 (\$89,139 x 5%)	\$93,596

放取有薪產假人員在參加「計劃」的幼稚園部分所佔的實際工作比例：80%

申請總額：
\$ 93,596 (總額總和) x 80 % = \$74,876.8

例二

放取有薪產假的教職員			代職人員							
職位	每月薪酬	有薪產假日期	代職人員姓名	如為代課教師，是否持有幼兒教育證書或以上資歷	代職日期	日薪/月薪	實際工作日/月數	薪金 (不包括強積金供款)	強制性公積金計劃下的僱主供款 (如適用)	總額
		2024/25學年 開課月份: 9月								
文員	\$12,780 (6月)	由 24/06/24 至	XXX	不適用	26/06/24 至 04/08/24	日薪 \$556	實際工作日數: 30天 (6月 = 5天 7月 = 21天 8月 = 4天)	\$16,680 (\$556 x 30)	不適用 [僱用期不足連續60曆日]	\$16,680
	\$13,050 (9月)	至 29/09/24								
			YYY	不適用	01/09/24 至 29/09/24	日薪 \$567	實際工作日數: 21日	\$11,907 (\$567 x 21)	不適用 [僱用期不足連續60曆日]	\$11,907

放取有薪產假人員在參加「計劃」的幼稚園部分
所佔的實際工作比例：100 %

申請總額：
\$(16,680+11,907)(總額總和) x 100 %
= \$28,587

(七) 通告及相關文件

教育局通告第17/2018號及其他相關文件可在教育局網站下載：

教育局網站 (<http://www.edb.gov.hk>) >
教育制度及政策 > 幼稚園教育 > 幼稚園教育計劃 >
4. 通告 > 教職員放取有薪產假及代職人員津貼



< 返回

幼稚園教育

有關幼稚園教育

幼稚園教育概覽

學券計劃

幼稚園教育計劃

幼稚園校本支援服務

質素保證架構

課程及學習資料

資源 > 經驗分享

協調學前服務

免費幼稚園教育委員會報告

幼稚園幼兒班 (K1) 收生安排

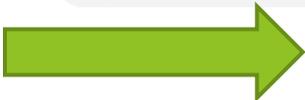
幼稚園校舍分配工作

幼稚園學生缺課的通報機制

幼稚園階段家長教育資訊

國旗、國徽、區旗及區徽





4. 通告

■ 計劃詳情

- [教育局通告第7/2016號](#) PDF

■ 申請參加計劃

- 2023/24學年

[教育局通函第191/2022號](#) PDF

[[附錄2 - 申請表](#) DOC]

[[附錄3 - 退出計劃](#) DOC]

- 2022/23學年

[教育局通函第150/2021號](#) PDF

[[附錄2 - 申請表](#) DOC]

[[附錄3 - 退出計劃](#) DOC]



■ 教職員放取有薪產假及代職人員津貼

● 教育局通告第17/2018號

PDF

[附件1 - 教職員放取有薪產假的代職人員津貼申請表

DOC]

[附件2 - 教職員放取有薪產假的代職人員津貼：示例

PDF]

[附件3 - 教職員放取有薪產假的代職人員領薪收據

DOC]

● 問與答

PDF

● 2022/23學年月薪的薪酬範圍及日薪率

PDF

● 2023/24學年月薪的薪酬範圍及日薪率

PDF

最新!

(八) 查詢

幼稚園行政2組

電話號碼: 2892 6546 或 2892 6364

謝謝